

**Al Magnifico Rettore
Università di Pisa
Prof. Paolo Maria Mancarella**

**Al Direttore Generale
Università di Pisa
Ing. Rosario Di Bartolo**

e p.c. Relazioni Sindacali

e p.c. tutto il personale

Oggetto: Decreto Legge 115 del 9 agosto 2022_Misure fiscali per welfare aziendale

Gentili,

il recente Decreto Legge del 9 agosto 2022 **Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali** (c.d. Decreto aiuti bis) prevede all'art. 12 **Misure fiscali per il welfare aziendale** e in particolare al comma 1:

*“Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'art. 51 comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica del 22 Dicembre 1986, n 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti **nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00.**”*

Crediamo che anche il nostro Ateneo debba mostrare un significativo atto di attenzione verso i propri dipendenti che, come tutti i lavoratori, stanno subendo un pesante attacco al proprio potere d'acquisto dovuto principalmente al forte aumento dei costi energetici.

Considerati i tempi stretti previsti dalla Legge che pone il termine al 31 Dicembre 2022, chiediamo che la Parte Pubblica si attivi il prima possibile per dare attuazione alla previsione normativa Nazionale il cui costo può essere coperto con risorse di bilancio.

Pertanto chiediamo l'avvio urgente della contrattazione integrativa in applicazione dell'art. 42 comma 3 lettera h del CCNL del comparto vigente *“criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo”*.

Pisa, 1 Settembre 2022

Il Coordinatore della RSU
Marco Billi